

Положение

«О защите персональных данных соискателей, работников и бывших работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения детский сад № 36 г. Азова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение «О защите персональных данных соискателей, работников и бывших работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения детский сад № 36 г. Азова (далее — Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», иными федеральными и региональными нормативными актами в сфере защиты персональных данных, политикой обработки персональных данных Муниципального бюджетного образовательного учреждения детский сад № 36 г. Азова (далее-Учреждение).

1.2. Положение определяет порядок работы с персональными данными в Учреждении соискателей на вакантные должности, работников, в том числе бывших работников, а также гарантии конфиденциальности личной информации, которую соискатели и работники предоставляют Учреждению.

1.3. Целью Положения является защита персональных данных соискателей, работников и их родственников от неправомерного или случайного доступа, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения и иных неправомерных действий.

2. Цели обработки персональных данных, их категории и перечень, категории субъектов, персональные данные которых обрабатываются, способы, сроки их обработки и хранения, порядок уничтожения персональных данных

1. Цель обработки: Ведение кадрового и бухгалтерского учета

Перечень Данных: Фамилия, имя, отчество, пол, гражданство, год рождения, месяц рождения, дата рождения, место рождения, данные документа, удостоверяющего личность, адрес регистрации, адрес места жительства, номер телефона, адрес электронной почты, СНИЛС, ИНН, сведения об образовании, сведения о квалификации, сведения об ученом звании (при наличии), сведения об учетной степени (при наличии) личность, адрес регистрации, адрес места жительства, номер телефона, адрес электронной почты, СНИЛС, ИНН, сведения об образовании, сведения о квалификации, сведения об ученом звании (при наличии), сведения об учетной степени (при наличии) сведения о профессиональной подготовке и повышении квалификации, семейное положение, доходы, реквизиты банковской карты, номер лицевого счета профессия, должность, сведения о трудовой деятельности (в том числе стаж работы, данные о трудовой деятельности за последние 5 лет с указанием наименования к расчетному часу

сфере, соответствующей образовательной деятельности по реализации учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) (при наличии), отношение к воинской обязанности, сведения о воинском учете, иные персональные данные, предоставляемые работниками, уволенными работниками и соискателями по их желанию и в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Специальные Данные: сведения о состоянии здоровья, сведения о судимости
Биометрические персональные Данные: данные изображения лица, полученные с помощью фото-видео устройств, позволяющие установить личность субъекта персональных данных.

Категории субъектов: работники, уволенные работники, соискатели.

Способы обработки: смешанная обработка, без передачи по внутренней сети юридического лица, без передачи по сети Интернет.

Сроки обработки: в течение срока, необходимого для рассмотрения кандидатуры соискателя и заключения трудового договора, в течение срока трудового договора и периода после его завершения, необходимого для выполнения всех обязательств сторон. Сроки хранения: в течение срока, установленного номенклатурой дел в зависимости от типа документа, в котором содержатся персональные данные, в том числе в составе личных дел — 75 лет, для анкеты (резюме) соискателя — 30 дней.

Порядок уничтожения: в соответствии с Регламентом уничтожения персональных данных в учреждении в зависимости от способа обработки персональных данных и типа носителя персональных данных.

2. Цель обработки: Подбор персонала (соискателей) на вакантные должности

Перечень Данных: фамилия, имя, отчество, год рождения, месяц рождения, дата рождения, место рождения, семейное положение, доходы, пол, адрес электронной почты, адрес места жительства, адрес регистрации, адрес регистрации, номер телефона, СНИЛС, ИНН, гражданство, данные документа, удостоверяющего личность, данные документа, содержащиеся в свидетельстве о рождении, номер лицевого счета, профессия, должность, сведения о трудовой деятельности (в том числе стаж работы, данные о трудовой занятости на текущее время с указанием наименования и расчетного счета организации).

Категории субъектов: соискатели.

Способы обработки: смешанная обработка, без передачи по внутренней сети юридического лица, с передачей по сети Интернет.

Сроки обработки: в течение срока, необходимого для выполнения всех обязательств сторон.

Сроки хранения: в течение срока, установленного номенклатурой дел в зависимости от типа документа, в котором содержатся персональные данные.

Порядок уничтожения: в соответствии с Регламентом уничтожения персональных данных в Учреждении в зависимости от способа обработки персональных данных и типа носителя данных.

3. Сбор, обработка и хранение персональных данных

3.1. Сбор персональных данных соискателей осуществляет должностное лицо Учреждения, которому поручен подбор кадров, в том числе из общедоступной информации о соискателях в интернете.

3.2. Сбор персональных данных работников осуществляет работник, назначенный приказом директора Учреждения (специалист по кадрам).

3.3. Сбор персональных данных родственников работника осуществляется со слов работника и из документов, которые предоставил работник.

3.4. Обработка персональных данных соискателей ведется исключительно в целях определения возможности их трудоустройства.

3.5. Обработка персональных данных работников ведется исключительно в целях обеспечения соблюдения законодательства Российской Федерации, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования, продвижении по службе, обеспечения их личной безопасности и сохранности имущества, контроля количества и качества выполняемой ими работы.

3.6. Обработка персональных данных бывших (уволенных) работников ведется исключительно в целях обеспечения соблюдения законодательства Российской Федерации, реализации прав работников, предусмотренных трудовым законодательством, пенсионным законодательством и иными актами.

3.7. Сбор и обработка персональных данных работников, бывших работников, которые относятся к специальной категории (сведения о расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни) возможны только с согласия субъекта персональных данных либо в случаях, установленных законодательством о персональных данных.

3.8. Сбор и обработка персональных данных родственников работников, которые относятся к специальной категории (сведения о расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни), не допускаются.

3.9. Сбор и обработка персональных данных соискателей, работников и их родственников о членстве в общественных объединениях или профсоюзной деятельности не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

3.10. Личные дела, трудовые и медицинские книжки работников хранятся в бумажном виде в папках специалиста по кадрам в специально отведенном шкафу (сейфе), обеспечивающего защиту от несанкционированного доступа.

3. 11. Документы, содержащие личную информацию о работнике, кроме указанных в пункте 3. 10 Положения, хранятся в бумажном виде в отделе кадров и [или в электронном виде в информационной системе «ТС: Зарплата и кадры» (при ее наличии)].

3.12. Документы соискателя, который не был трудоустроен, уничтожаются в течение 30 дней с момента принятия решения об отказе в трудоустройстве.

3 . 1 3. Документы, содержащие персональные данные работников, подлежат хранению и уничтожению в сроки и в порядке, предусмотренные номенклатурой дел и архивным законодательством Российской Федерации.

3. 14. Работники вправе требовать исключения или исправления неверных, или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушениями требований Трудового кодекса или иного федерального закона.

3.15. Персональные данные оценочного характера работник вправе дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения.

3.16. По требованию работника Учреждение обязано известить всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные этого работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

4. Доступ к персональным данным

4.1. Доступ к персональным данным соискателя, работников и бывших работников имеет директор Учреждения в полном объеме, ответственный специалист назначенный приказом директора (специалист по кадрам).

4.2. Перечень работников, допущенных к обработке персональных данных соискателей, работников и бывших работников, утверждается приказом директора.

5. Передача персональных данных

5.1. Работники Учреждения, имеющие доступ к персональным данным соискателей, работников и бывших работников, при передаче этих данных должны соблюдать следующие требования:

5.1.1. Не передавать и не распространять персональные данные без письменного согласия субъекта персональных данных, за исключением случаев, когда это необходимо:

для предупреждения угрозы жизни и здоровью субъекта персональных данных, если получить такое согласие невозможно; для статистических или исследовательских целей (при обезличивании); в случаях, напрямую предусмотренных федеральными законами.

5.1.2. Передавать без согласия субъекта персональных данных информацию в государственные и негосударственные функциональные структуры, в том числе в налоговые инспекции, фонд медицинского страхования, социальный фонд, правоохранительные органы, страховые агентства, военкоматы, медицинские организации, контрольно-надзорные органы при наличии оснований, предусмотренных в федеральных законах, или мотивированного запроса от данных структур, если это допускается законодательством Российской Федерации.

Мотивированный запрос должен включать в себя указание цели запроса, ссылку на правовые основания запроса, в том числе подтверждающие полномочия органа, направившего запрос, а также перечень запрашиваемой информации.

5.1.3. Передавать персональные данные представителям работников и соискателей в порядке, установленном Трудовым кодексом и пенсионным законодательством ограничивая эту информацию только теми персональными данными, которые необходимы для выполнения функций представителя, подтвержденных документально.

6. Меры обеспечения безопасности персональных данных

6.1. К основным мерам обеспечения безопасности персональных данных в Учреждении относятся:

6.1.1. Назначение ответственного за организацию обработки персональных данных работников, бывших работников и соискателей, в обязанности которого входит в полном объеме организация обработки персональных данных, соблюдение требований законодательства к защите персональных данных и ознакомления работников Учреждения с законодательными и локальными актами Учреждения в области защиты персональных данных.

6.1.2. В учреждении должна быть утверждена приказом директора Политика обработки персональных данных и локальные акты по вопросам обработки персональных данных,

6.1.3. Все работники, осуществляющие обработку персональных данных, должны быть ознакомлены ответственным специалистом Учреждения за обработку персональных данных под роспись с положениями законодательства о персональных данных, в том числе с требованиями к защите персональных данных, политикой обработки персональных данных и локальными актами Учреждения по вопросам обработки персональных данных.

6.1.4. Проведение мероприятий при обнаружении несанкционированного доступа к персональным данным, обрабатываемым с использованием средств автоматизации, в том числе восстановление персональных данных, которые были модифицированы или уничтожены вследствие несанкционированного доступа к ним.

6.1.5. Оценка вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения законодательства о персональных данных, оценка соотношения указанного вреда и принимаемых мер.

6.1.6. Внутренний контроль соответствия обработки персональных данных требованиям законодательства.

6.1.7. Публикация политики обработки персональных данных и локальных актов по вопросам обработки персональных данных на официальном сайте Учреждения.

6.1.8. Организация уведомления Роскомнадзора в случае установления факта неправомерной или случайной передачи (предоставления, распространения, доступа) персональных данных, повлекшей нарушение прав субъектов персональных данных, в соответствии с законодательством о персональных данных.

6.1.9. Обеспечение взаимодействия с государственной системой обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак на информационные ресурсы Российской Федерации, включая информирование о компьютерных инцидентах, повлекших неправомерную передачу (предоставление, распространение, доступ) персональных данных, в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области обеспечения безопасности.

7. Ответственность

7.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных соискателей на вакантные должности, работников, в том числе бывших, привлекаются к дисциплинарной и материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

7.2. Моральный вред, причиненный соискателям на вакантные должности, работникам, в том числе бывшим, вследствие нарушения их прав, нарушения правил обработки персональных данных, а также несоблюдения требований к защите персональных данных, подлежит возмещению в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда.

